

**Załącznik Nr 1 do Uchwały  
Rady Gminy Łagów Nr XVII/ 101/11  
z dnia 21 grudnia 2011 roku**

**REGULAMIN**

---

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Łagów.

**I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1**

Podstawa prawna.

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. 2006r. Nr 97, poz. 674)  
Rozporządzenie z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

**§ 2**

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami.)

**§ 3**

**Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:**

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

## II. DODATEK MOTYWACYJNY

### § 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) osiąganie w pracy dydaktyczno- wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
    - b) stosowanie różnorodnych metod oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,,
    - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
    - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
    - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - g) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
  2. wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  3. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych, konkursach i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
    - f) zaangażowanie w działalność społeczną na rzecz dzieci i młodzieży,
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 4 w ust. 1 jest spełnienie następujących kryteriów:
  - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem

- odpowiednich warunków pracy bhp i p. poż.
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno – remontowe, czystość i estetykę szkoły,
  - 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych zgodnie z przepisami prawa, dyscypliną pracy,
  - 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacji programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie,
  - 6) zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
  - 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
  - 8) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji zadań statutowych przez podległych pracowników,
  - 9) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
  - 10) pozostałe obowiązki:
    - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
    - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
    - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
    - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, działalność społeczna).
3. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

## § 5

1. Na dodatek motywacyjny dla nauczycieli przeznaczają się środki w wysokości 6 % ich wynagrodzeń zasadniczych.
2. Na dodatek motywacyjny dla dyrektorów przeznaczają się środki w wysokości 15 % ich wynagrodzeń zasadniczych.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się:
  - 1) dla nauczyciela w wysokości do 12 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) dla dyrektora w wysokości do 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora przyznaje wójt Gminy Łagów.

## § 6

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nierealizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
  - 1) urlopie dla poratowania zdrowia.
  - 2) przebywania w stanie nieczynnym.
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
  - 1) przebywania na urlopie zdrowotnym.
  - 2) przebywania w stanie nieczynnym.

### § 7

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.

### § 8

1. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

### § 9

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (**tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 ze zmianami**) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r., o którym mowa w § 2 Regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku.
- 3) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat, wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy pracy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresów pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat, ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innych zakładach, w których nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 3.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

7. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

8. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego, a nie wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i opiekuńczego.

#### IV. DODATEK FUNKCYJNY

##### § 10

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, który wynosił będzie w szkołach:

- |  |           |    |          |
|--|-----------|----|----------|
| 1) dla dyrektora w szkołach              |           |    |          |
| a) do 10 oddziałów                       | od 400,00 | do | 900,00   |
| b) od 11 do 20 oddziałów                 | od 600,00 | do | 1.000,00 |
| c) powyżej 20 oddziałów                  | od 700,00 | do | 1.500,00 |
| 2) dla wicedyrektora                     |           |    |          |
|  | od 400,00 | do | 900,00   |
| 3) dla kierownika świetlicy szkolnej     |           |    |          |
|  | od 400,00 | do | 700,00   |
| 4) dla kierownika szkolenia praktycznego |           |    |          |
|  | od 200,00 | do | 400,00   |

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §10 ust.1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli przyznaje na okres jednego roku szkolnego dyrektor szkoły.

5. Dodatki funkcyjne przyznaje na okres jednego roku szkolnego dla dyrektorów Wójt Gminy Łagów, a dla pozostałych nauczycieli sprawujących funkcje kierownicze w szkole dyrektor szkoły w granicach określonych w §10. ust.1.

6. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

##### § 11

1. Nauczycielowi realizującym dodatkowe zadania ( wychowawstwo klasy lub funkcje opiekuna stażu ) przysługuje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

- |                        |   |                |
|------------------------|---|----------------|
| a) do 10 uczniów       | - | 50,00 złotych  |
| b) od 11 do 15 uczniów | - | 100,00 złotych |
| c) od 16 do 20 uczniów | - | 150,00 złotych |
| d) od 21 do 25 uczniów | - | 200,00 złotych |

e) od 26 do 30 uczniów	-	250,00 złotych
f) powyżej 30 uczniów	-	300,00 złotych
g) za pełnienie funkcji opiekuna stażu		- 50,00 złotych

## § 12

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 oraz w § 11 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 oraz w § 10 i 11 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

### § 13

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami)

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka, zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego,
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim, umiarkowanym i lekkim w wysokości 25 % stawki godzinowej obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą przepracowaną godzinę w ramach tych zajęć,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę
- 4) indywidualne nauczanie z dojazdem do miejsca zamieszkania ucznia – 20%

3. Dodatek za trudne warunki pracy określone w ust. 2 pkt 2-3 wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze.

#### § 14

1. Dodatek za trudne warunki przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### **VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

#### § 15

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalonych na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art. 42 ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin zrealizowanego wymiaru godzin.

#### § 16

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Za godziny ponadwymiarowe niezrealizowane wynagrodzenie nie przysługuje.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, tj. po przednim dostarczeniu wykazu do 20 każdego miesiąca.

## § 17

### VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 2% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli zabezpiecza w budżecie gminy organ prowadzący, z tym że:
  - 1) 55 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 2) 45 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od wybitnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.
3. Przyznanie nagrody dyrektora uzależnia się ponadto od:
  - 1) osiągania przez szkołę dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
  - 2) dobrej organizacji szkoły,
  - 3) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
  - 4) dbanie o należyty stan bazy szkolnej (remonty, inwestycje).
4. Wójt Gminy może przyznać dodatkową nagrodę dla nauczyciela osiągnącego wyróżniające wyniki w pracy zawodowej.
5. Z wnioskiem o przyznanie nagród do Wójta Gminy może wystąpić:
  - 1) dla nauczyciela:
    - a) dyrektor szkoły,
    - b) rada pedagogiczna,
    - c) rada rodziców,
    - d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,
  - 2) dla dyrektora szkoły:
    - a) wizytator Kuratorium Oświaty terytorialnie odpowiedzialny za gminę,
    - b) rada pedagogiczna,
    - c) rada rodziców,
6. Z wnioskiem o przyznanie nagród dla nauczyciela do dyrektora szkoły może wystąpić:
  - 1) rada pedagogiczna,
  - 2) rada rodziców,
  - 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli (działające w szkole).
7. Wniosek powinien zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
  - 1) imię i nazwisko,
  - 2) datę urodzenia,
  - 3) wykształcenie,
  - 4) staż pracy,
  - 5) nazwę szkoły,
  - 6) stanowisko, stopień awansu zawodowego,
  - 7) uzasadnienie podkreślające zasługi kandydata.
8. Wnioski, o których mowa w ust. 5 i 6 należy składać do dnia 5 października odpowiednio:

- 1) o nagrodę Wójta Gminy do Urzędu Gminy,
- 2) o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.
9. Nagrody nauczycielom przyznaje:
  - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców ,
  - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 Wójta Gminy.
10. Wnioski, o których mowa w ust. 5 pkt 1 rozpatruje Komisja w składzie:
  - 1) Wójt Gminy i wytypowana przez niego osoba, lub dwie osoby wytypowane przez Wójta,
  - 2) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych, działających na terenie gminy,
  - 3) przedstawiciel Komisji Spraw Społecznych.
11. Nagrody, o których mowa w ust. 6 pkt 1 i 2 przyznaje Wójt Gminy:
  - 1) dyrektorom bez opinii Komisji,
  - 2) nauczycielom po zaopiniowaniu przez Komisję.
12. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy i dyrektor za zgodą Wójta Gminy mogą przyznać nagrodę w innym czasie.

### § 18

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

### § 19

Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty lub kuratora oświaty.

## VIII. DODATEK MIESZKANIOWY I WIEJSKI

### § 20

1. Nauczycielowi zatrudnionemu wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 

1) przy jednej osobie w rodzinie	- 5,00 zł.
2) przy dwóch osobach w rodzinie	- 10,00 zł.
3) przy trzech osobach w rodzinie	- 15,00 zł.
4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie	- 20,00 zł.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz uczące się i nie pracujące dzieci w wieku do 25 lat i rodziców wspólnie z nim zamieszkujących i pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten

dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego
  - 5) dodatek mieszkaniowy jest wypłacany z dołu tj. od 27 do 31 każdego miesiąca, a w miesiącu grudniu do 22.
8. Niezależnie od przyznanego dodatku mieszkaniowego na podstawie art.54 ust.5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r-Karta Nauczyciela, nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje odrębny dodatek miejski w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
9. Dodatek wiejski przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin.
10. Dodatek wiejski jest wypłacany z dołu tj. od 27-31 każdego miesiąca, a w miesiącu grudniu do 22.

## **IX . POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 21**

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy, dodatku za opiekuna stażu, dodatku motywacyjnego który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia ministra edukacji narodowej z dnia 26 czerwca 2001 roku w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz.737 ze zmianami).

### **§ 22**

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1 oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

### § 23

W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

### § 24

Regulamin niniejszy został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Łagowie.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY ŁAGÓW  
mgr inż. Zbigniew Meducki