

Uchwała Nr LXVIII/452/14/14
Rady Gminy Łagów
z dnia 15 lipca 2014 r.

zmieniająca uchwałę Nr XVII/101/11 z dnia 21 grudnia 2011 r. w sprawie: uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, dodatku za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych: dodatku wiejskiego i mieszkaniowego.

Na podstawie art. 3 ust. 6, ust. 6a, art. 49, ust. 2, art. 54, ust. 3 i 7 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 191) i art. 40 ust 1, art. 41 ust 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2013 r. poz. 594) i art. 4 ust 1 i2 oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tj. Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449 z późn. zm.)) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli – Rada Gminy w Łagowie uchwała, co następuje:

§ 1

W Regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, dodatku za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych: dodatku wiejskiego i mieszkaniowego stanowiącym załącznik nr 1 do Uchwały Nr XVII/101/11 Rady Gminy Łagów z dnia 21 grudnia 2011 r. w sprawie: uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, dodatku za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych: dodatku wiejskiego i mieszkaniowego zmienia się:

1. § 10 ust. 1, który otrzymuje brzmienie:

„ Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, który wynosił będzie w szkołach:

- | | |
|--|----------------------|
| 1) dla dyrektora w szkołach | |
| a) do 10 oddziałów | od 800,00 do 1100,00 |
| b) od 11 do 20 oddziałów | od 900,00 do 1200,00 |
| c) powyżej 20 oddziałów | od 900,00 do 1700,00 |
| 2) dla wicedyrektora | od 400,00 do 800,00 |
| 3) dla kierownika świetlicy szkolnej | od 400,00 do 600,00 |
| 4) dla kierownika szkolenia praktycznego | od 200,00 do 400,00 |

2. § 16 ust. 4, który otrzymuje brzmienie:
„ Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, tj. po uprzednim dostarczeniu wykazu do 3 dnia miesiąca poprzedzającego realizację tych godzin.”

§ 2

Pozostałe zapisy regulaminu nie ulegają zmianie

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łagów

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli od dnia 1 września 2014 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY ŁAGÓW

mgr inż. Zbigniew Meducki

Uzasadnienie
do Uchwały Nr LXVIII/452/14
Rady Gminy Łągów
z dnia 15 lipca 2014 r.

zmieniającą uchwałę Nr XVII/101/11 z dnia 21 grudnia 2011 r. w sprawie: uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, dodatku za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych: dodatku wiejskiego i mieszkaniowego.

Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

1. wysokość stawek dodatków; motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

Regulamin wynagradzania ma być tak ukształtowany, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Na podstawie art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela, regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Regulamin wynagradzania nauczycieli jest aktem prawa miejscowego i jest uchwalony przez organ stanowiący tj. radę gminy.

Zgodnie z art. 13 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449 z późn. zm) akty prawa miejscowego podlegają obowiązkowi publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa.

Na podstawie art. 5 wyżej cytowanej ustawy wchodząca w życie z dniem 1 września 2014 r. uchwała zmieniająca uchwałę Nr XVII/101/11 z dnia 21 grudnia 2011 r. w sprawie: uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, dodatku za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych: dodatku wiejskiego i mieszkaniowego jest zgodna z obowiązującym prawem – ma na celu ważny interes społeczny zgodny z zasadami demokratycznego państwa prawnego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY ŁĄGÓW

mgr inż. Zbigniew Meducki