

U C H W A Ł A Nr X/79/15
Rady Gminy Łagów
z dnia 26 czerwca 2015 roku

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach prowadzonych przez Gminę Łagów**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.), Rada Gminy Łagów uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Łagów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. 1. Traci moc Uchwała Nr XVII/101/11 z dnia 21 grudnia 2011 r. w sprawie: uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, dodatku za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych: dodatku wiejskiego i mieszkaniowego.

2. Traci moc Uchwała Nr LXVIII/452/14/14 z dnia 15 lipca 2014 r. zmieniająca uchwałę Nr XVII/101/11 z dnia 21 grudnia 2011 r. w sprawie: uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, dodatku za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych: dodatku wiejskiego i mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi gminy Łagów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY ŁAGÓW


mgr Marek Bartkiewicz

**Uzasadnienie
do Uchwały Nr X/79/15
Rady Gminy Łagów
z dnia 26 czerwca 2015 roku.**

Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

1. wysokość stawek dodatków; motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

Regulamin wynagradzania ma być tak ukształtowany, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Na podstawie art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela, regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Regulamin wynagradzania nauczycieli jest aktem prawa miejscowego i jest uchwalony przez organ stanowiący tj. radę gminy.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a w/w ustawy projekt został uzgodniony z Zarządem Oddziału Gminnego ZNP w Łagowie.

Zgodnie z art. 13 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449 z późn. zm) akty prawa miejscowego podlegają obowiązkowi publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY ŁAGÓW


mgr Marek Bartkiewicz

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Łagów

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Niniejszy regulamin określa:

1. wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz warunki ich przyznawania,
2. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. wysokości i warunki wypłacania nagród oraz wysokości stawek nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o :

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela(t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 191)
2. Rozporządzenie – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416)
3. Szkole – rozumie się przez to : przedszkole, szkołę i placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest gmina Łagów,
4. Dyrektora lub wicedyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3,
5. Nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 3,
6. Obowiązkowym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela,

Rozdział II. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1 . Wysokość stawki oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat nie jest wypłacany za okres pobierania zasiłku macierzyńskiego. Składnik ten jest uwzględniony w podstawie zasiłku.

3. Dodatek za wysługę lat nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójta Gminy.

Rozdział III. Dodatek motywacyjny

§ 4.1. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizacją procesu dydaktycznego,
 - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialnych za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - d) skuteczna przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
 - e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną.
 - 2) Jakość świadczonej pracy w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - d) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków:
 - 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - d) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - e) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.
2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora bierze się ponadto pod uwagę:
- a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - b) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
 - c) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,
 - d) realizację zadań statutowych szkoły i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - e) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami finansowymi,
 - f) pozyskiwanie środków pozabudżetowych (zewnętrznych),
 - g) organizowanie pracy szkoły zapewniając bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów i pracowników szkoły,
 - h) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli.

3. Na dodatek motywacyjny dla nauczycieli przeznaczają się środki w wysokości 6% ich wynagrodzeń zasadniczych.
4. Na dodatek motywacyjny dla dyrektorów przeznaczają się środki w wysokości 15% ich wynagrodzeń zasadniczych
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się :
 - 1) dla nauczycieli w wysokości do 12% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla dyrektora w wysokości do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok.
7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV **Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, który wynosił będzie w szkołach:

- 1) dla dyrektora w szkołach
 - a) do 10 oddziałów od 800,00 do 1100,00
 - b) od 11 do 20 oddziałów od 900,00 do 1200,00
 - c) powyżej 20 oddziałów od 900,00 do 1700,00
- 2) dla wicedyrektora od 400,00 do 800,00
- 3) dla kierownika świetlicy szkolnej od 400,00 do 600,00
- 4) dla kierownika szkolenia praktycznego od 200,00 do 400,00

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje na okres jednego roku szkolnego dla dyrektorów Wójt Gminy, a dla pozostałych nauczycieli sprawujących funkcje kierownicze w szkole dyrektor szkoły w granicach określonych w § 5. 1.

§ 6. 1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania (wychowawstwo klasy lub funkcję opiekuna stażu) przysługuje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

- a) do 15 uczniów - 100,00 zł.
- b) od 16 do 20 uczniów - 150,00 zł.
- c) od 21 do 25 uczniów - 200,00 zł.
- d) od 26 do 30 uczniów - 250,00 zł.
- e) powyżej 30 uczniów - 300,00 zł.
- f) za pełnienie funkcji opiekuna staży – 50,00 zł.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5. 1 i § 6. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 7.1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania z wyjątkiem dodatku za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, gdzie dodatek ten wynosi 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalonych na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się

obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, tj. po uprzednim dostarczeniu wykazu do 3 dnia miesiąca poprzedzającego realizację tych godzin.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 2% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
- 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
 - 2) legitymowania się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - 3) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - 4) przygotowanie i organizowanie znaczących uroczystości szkolnych i środowiskowych.
2. Nagroda może być przyznana po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor szkoły
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy
4. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy oraz dyrektor za zgodą Wójta Gminy mogą przyznać nagrodę w innym czasie.

Rozdział VIII

Dodatek mieszkaniowy i wiejski

§ 10. 1 Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 5,00 zł.
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 10,00 zł.
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 15,00 zł.
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 20,00 zł.

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz uczące się i nie pracujące dzieci w wieku do 25 lat i rodziców wspólnie z nim zamieszkujących i pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczyciela, o którym mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek.

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeżeli zgłoszenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

8. Dodatek mieszkaniowy jest wypłacany z dołu tj. od 27 do 31 każdego miesiąca, a w miesiącu grudniu do 22.

§ 11. 1. Niezależnie od przyznanego dodatku mieszkaniowego na podstawie art. 54 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje odrębny dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wiejski przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin.

3. Dodatek wiejski jest wypłacany z dołu tj. od 27-31 każdego miesiąca, a w miesiącu grudniu do 22.

Rozdział IX. Postanowienia końcowe.

§ 12.1 Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy, dodatku za opiekuna stażu, dodatku motywacyjnego, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia ministra edukacji narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 z e zm.).

§ 13. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okres, o których mowa w ust. 1 oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określona w ust. 2.

§ 14. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć

następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY ŁĄGÓW
Bartkiewicz
mgr Marek Bartkiewicz